Introducción a los sistemas Ciber-Físicos

Trabajo Práctico Nº 1

Grupo 7

Título: "El grupo ideal"

Equipo Docente:

Prof. Titular: Carrique, Juan Esteban

JTP 1: Zorzet, Bruno

JTP 2: Borzone, Eugenio

JTP 3: Molas, Tomas

Docente Colaborador: Leonardo Giovanni

Alumnos:

Santiago Antonio Alsina

Osvaldo Maximiliano Castillo

Santiago Scalzo

Marcos Permingeat

Regina Stroili

Rotta Matias

Federico Dominguez

UNL • FACULTAD DE INGENIERÍA Y CIENCIAS HÍDRICAS

Informe Trabajo Práctico N° 1 - GRUPO 7

Alumnos: Alsina – Castillo - Scalzo - Permingeat -Stroili- Rotta-Dominguez

Resumen:

Al reflexionar acerca de la concepción de un grupo ideal, surge la inevitable pregunta de cuáles serían las virtudes esenciales que debería poseer y, por contrapartida, qué falencias debería esforzarse por evitar. En este contexto, este grupo se destaca por su habilidad para articular y cultivar una serie de virtudes fundamentales que, al trabajar en conjunto, le permiten alcanzar niveles de excelencia en su dinámica y en los objetivos que comparte.

Desarrollo:

Consideramos que un grupo ideal se forja a través de la integración de virtudes fundamentales que lo elevan a un nivel de excelencia en su dinámica y objetivos compartidos. Un grupo así se distingue por su capacidad de cultivar y mantener valores como el compañerismo, respeto, compromiso, acuerdo, debate constructivo, autocrítica, apertura a vivencias diversas, pluralidad, solidaridad, tolerancia y comunicación efectiva. Estas cualidades trabajan en conjunto para crear un ambiente enriquecedor y propicio para el crecimiento personal y colectivo, así como para el logro de metas compartidas.

El compañerismo trasciende la mera cooperación, convirtiéndose en una relación genuina y empática entre los miembros. El respeto se manifiesta en el reconocimiento de la dignidad y la importancia de cada individuo, lo que a su vez fomenta la tolerancia y la apertura a diferentes perspectivas.

El compromiso, respaldado por acuerdos claros y consensuados, asegura que cada miembro contribuya de manera significativa y sostenida. El debate constructivo es una herramienta que impulsa la innovación y la toma de decisiones informadas, mientras que la autocrítica constante permite la mejora continua y la adaptación a nuevas circunstancias.

El enriquecimiento a través de diversas vivencias y experiencias personales potencia la creatividad y la comprensión mutua, y la pluralidad de ideas estimula soluciones originales y efectivas. La solidaridad y el apoyo mutuo crean un entorno donde los logros se celebran en comunidad y las dificultades se abordan con empatía.

El grupo ideal también se destaca por su habilidad para evitar falencias que puedan socavar su integridad y cohesión. La impuntualidad debilita la confianza y la fluidez en las actividades del grupo, mientras que la irresponsabilidad y la falta de escucha generan descontento y desequilibrios.

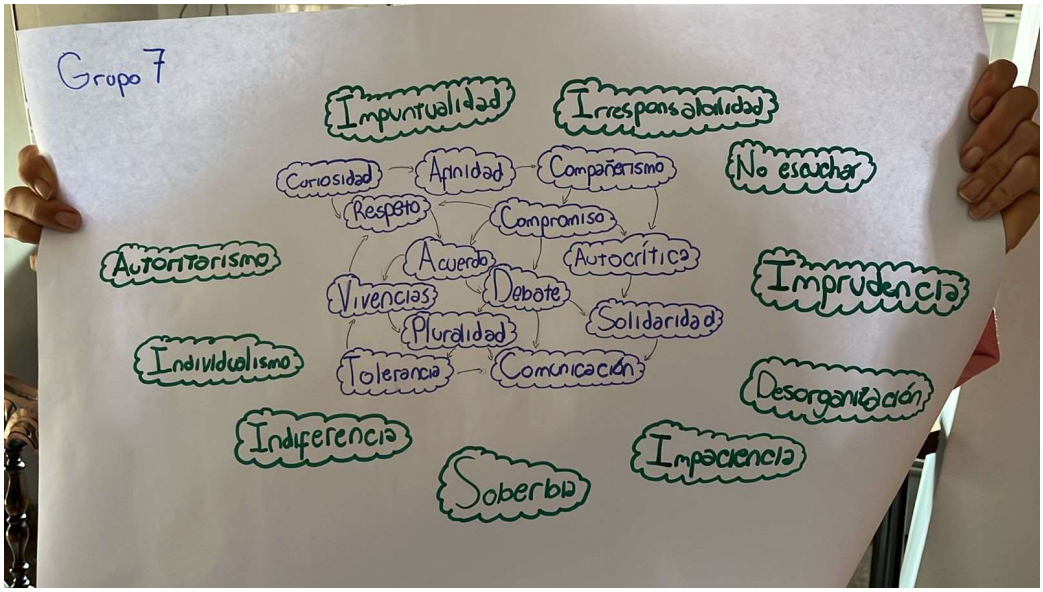
La imprudencia y la desorganización son obstáculos para la planificación y la ejecución efectiva, y la impaciencia y la soberbia pueden crear conflictos innecesarios y bloquear la creatividad. La indiferencia y el individualismo erosionan la conexión entre los miembros, y el autoritarismo coarta la libertad de expresión y la participación activa.

En contraste con estas falencias, la tolerancia y la comunicación abierta aseguran un entendimiento mutuo y la resolución constructiva de diferencias. La comunicación efectiva también evita malentendidos y asegura una dirección clara.

Por esto, es que a partir de la consigna dada realizamos un afiche a modo de explicación gráfica de las ideas desarrolladas:

Informe Trabajo Práctico N° 1 - GRUPO 7

Alumnos: Alsina – Castillo - Scalzo - Permingeat -Stroili- Rotta-Dominguez



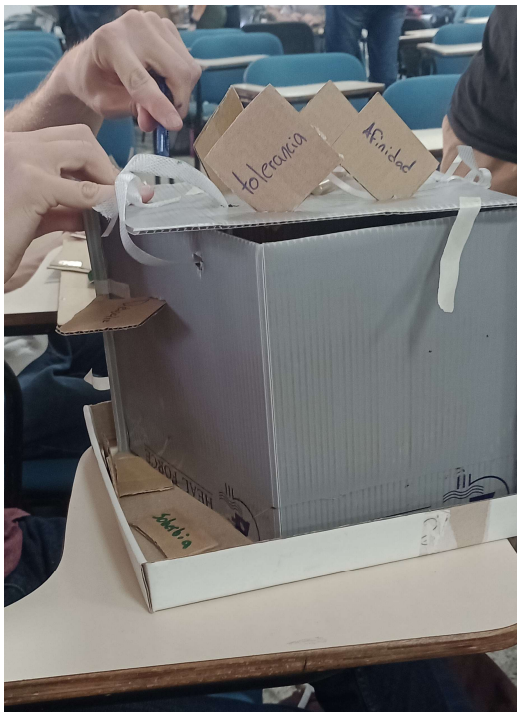
En este, podemos observar como las palabras positivas para el buen funcionamiento del grupo se encuentran en el centro, escritas en color azul e interrelacionadas entre ellas, mientras que las palabras negativas se encuentran alejadas de ellas, representando que en algún momento pueden aparecer, a lo que debemos responder con comunicación.

A su vez, complementamos esta actividad con una maqueta 3D a partir del uso de objetos de cartón reciclado. A esta, elegimos darle forma de caja y unirla mediante cintas e hilos, generando así una forma imperfecta, de la cual brotan palabras buenas y se rodea de palabras malas, haciendo esto que sea firme y difícil de penetrar por las palabras negativas. El mensaje que representamos es que en un grupo ideal el trabajo solo funciona cuando es en colectivo y se dejan de lado las actitudes y acciones que restan al trabajo del equipo.

Conclusión:

En conclusión, un grupo ideal es aquel que opera con virtudes fundamentales que enriquecen sus interacciones y su propósito compartido. Es necesario, evitar las falencias negativas, a fin de permitir a este grupo florecer en un ambiente de armonía, crecimiento y colaboración genuina, permitiendo que sus miembros alcancen sus metas de manera colectiva y sostenible.

UNL • FACULTAD DE INGENIERÍA Y CIENCIAS HÍDRICAS

Informe Trabajo Práctico N° 1 - GRUPO 7

Alumnos: Alsina – Castillo - Scalzo - Permingeat -Stroili- Rotta-Dominguez